

Gdańsk, dnia 7 marca 2017 r.

Newsletter nr 06/2017

Biura Zarządzania
Projektami Rozwojowymi



INFORMACJE OGÓLNE

Nowy projekt Wydziału Ekonomicznego w ramach konkursu 1/KADRA/POWER/3.4/2016 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Decyzją Dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju prof. dr. hab. inż. Macieja Chorowskiego z dnia 28 lutego 2017 r., złożony przez Wydział Ekonomiczny wniosek „Innowacyjna dydaktyka – rozwój kompetencji wykładowców Wydziału Ekonomicznego” otrzymał pozytywną opinię i dofinansowanie w ramach konkursu NCBiR nr 1/KADRA/POWER/3.4/2016.

Celem projektu jest podwyższenie poziomu kompetencji dydaktycznych kadry Wydziału Ekonomicznego w zakresie języka angielskiego (szkolenia typu academic skills na poziomie min. C1, Teaching English for Professional Purposes), co wzmocni potencjał w zakresie prowadzenia seminariów i prezentacji w języku obcym. Drugim istotnym elementem projektu jest przeprowadzenie warsztatów w zakresie analiz statystycznych i zaawansowanych opcji MS Excel, podnoszących umiejętności szybkiego i efektywnego przetwarzania oraz wizualizacji danych, ukierunkowanych na pozyskiwanie umiejętności oceny jakości informacji pozyskiwanych z baz danych oraz ich właściwej interpretacji, jak również przeprowadzania badań (np. ankiet, badań eksperckich). Trzeci filar projektu to moduł learning by doing z wykorzystaniem metody case study i design thinking, co ma na celu nabycie i podniesienie umiejętności aktywizacji studentów podczas zajęć dydaktycznych, moderowania zajęć, analizowania problemów, prototypowania i realizacji projektów opartych na kreatywnym i multidyscyplinarnym podejściu. Projekt będzie realizowany od września 2017 r. i zakłada praktyczne wykorzystanie w trakcie realizacji projektu zdobytych przez kadrę dydaktyczną umiejętności i kompetencji w ramach zajęć prowadzonych ze studentami na Wydziale Ekonomicznym. Realizacja projektu wpłynie na podniesienie jakości kształcenia poprzez podejmowanie i analizę zaawansowanych zagadnień przedmiotowych.

Nowy projekt Biura Karier Uniwersytetu Gdańskiego dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Celem projektu „Pozytywne Biuro Karier” jest zwiększenie zatrudnienia 100 młodych, biernych zawodowo osób.

W ramach Projektu dla każdego uczestnika zostanie określona indywidualna

ścieżka wsparcia. Każdy uczestnik skorzysta z doradztwa zawodowego i psychologicznego, warsztatów kształtujących kompetencje niezbędne do znalezienia i utrzymania zatrudnienia, weźmie udział w szkoleniach zawodowych. Większość uczestników będzie miała możliwość udziału w stażach zawodowych. Uczestnicy otrzymają także wsparcie dodatkowe, w tym: stypendia, zwrot kosztów dojazdu, zwrot kosztów opieki nad osobami zależnymi.

Dzięki Projektowi:

- wzrośnie poziom kompetencji miękkich uczestników w tym: przedsiębiorczość komunikatywność, otwartość, odpowiedzialność, umiejętność współpracy;
- wzrośnie świadomość uczestników na temat własnych predyspozycji, konieczności podnoszenia kwalifikacji oraz czynników decydujących o wzroście szans na znalezienie zatrudnienia;
- uczestnicy zostaną zmobilizowani do działania, nabędą cenione kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Projekt przyczyni się również do nawiązania ścisłej współpracy Uniwersytetu Gdańskiego z organizacjami pozarządowymi oraz przedsiębiorstwami.

Projekt będzie realizowany w konsorcjum składającym się z: Fundacji Pozytywne Inicjatywy (Lider), Uniwersytetu Gdańskiego (Partner), Gdańskiej Fundacji Przedsiębiorczości (Partner).

Kierownikiem Projektu z ramienia Uniwersytetu Gdańskiego jest mgr Izabela Charun z Biura Karier.

Strona www Projektu:

<http://www.pozytywneinicjatywy.pl/Pozytywne-biuro-karier>

FB: <https://www.facebook.com/PozytywneBiuroKarier/>

Postępy w realizacji programów 2014-2020 - stan na 5 marca 2017 r.

Według danych wygenerowanych z systemu teleinformatycznego SL2014 do 5 marca 2017 r. uruchomiono 2 660 naborów wniosków na kwotę 199,8 mld zł.

Od uruchomienia programów do 5 marca 2017 r. złożono 45 106 wniosków o dofinansowanie projektów na całkowitą kwotę 268,7 mld zł. Wartość dofinansowania UE we wnioskach o dofinansowanie wyniosła 169,2 mld zł.

Do 5 marca 2017 r. podpisano z beneficjentami 13 014 umów o dofinansowanie projektów na kwotę dofinansowania w części UE 80,2 mld zł.

[Więcej informacji](#)

Nowa wersja SzOOP RPO WP 2014-2020

Zarząd Województwa Pomorskiego przyjął kolejną wersję Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (SzOOP RPO WP). Zmiany w SzOOP RPO WP 2014-2020 wynikają w szczególności z zatwierdzenia przez Komitet Monitorujący RPO WP w dniu 24 lutego 2017 roku X części kryteriów wyboru projektów w ramach Działań i Poddziałań RPO WP oraz przyjęcia przez Ministra Rozwoju i Finansów nowego rozporządzenia w zakresie pomocy publicznej, a także z zakończonego procesu identyfikacji przez Instytucję Zarządzającą RPO WP kolejnych projektów w ramach trybu pozakonkursowego.

[Więcej informacji](#)

Nowa wersja Modelowej umowy grantowej w Horyzoncie 2020

W dniu 27 lutego br. na Participant Portal została zamieszczona nowa wersja „Modelowej umowy grantowej” (version 4.0).

[Więcej informacji](#)

[Więcej informacji](#)

Stan realizacji Programu Inteligentny Rozwój

Z Programu Inteligentny Rozwój zatwierdzono do dofinansowania 1 758 projektów. Ponad 1 000 z nich ma już zawarte umowy, których łączna wartość dotacji wynosi prawie 10 mld złotych. Kwota ta stanowi 27 proc. środków przydzielonych na program z Funduszy Europejskich.

[Więcej informacji](#)

Nowe zasady dotyczące wynagrodzeń w Horyzoncie 2020

Komisja Europejska wprowadza zmianę zasad dotyczących wynagradzania pracowników w projektach Horyzont 2020. Jest ona następstwem trwającej od dłuższego czasu dyskusji na temat dysproporcji w poziomie wynagrodzeń oraz niedopasowania zasad dotyczących kosztów osobowych w programie Horyzont 2020 do systemów płacowych funkcjonujących w niektórych krajach członkowskich, między innymi w Polsce.

Obecne zmiany idą w kierunku redefinicji pojęć wynagrodzenia podstawowego i dodatkowego, które funkcjonowały do tej pory w ramach H2020. Jako wynagrodzenie podstawowe, na podstawie którego wyliczana jest stawka godzinowa, uznaje się obecnie (po zmianie) płacę do wysokości otrzymywanej przez pracownika realizującego projekty finansowane ze źródeł krajowych. Jako wynagrodzenie dodatkowe jest uznawana ta część wynagrodzenia, która przekracza wymieniony powyżej poziom. Jest to istotna modyfikacja w porównaniu z sytuacją dotychczasową, kiedy to podstawą do wyliczenia stawki godzinowej było wynagrodzenie na poziomie wynikającym z wynagrodzenia zasadniczego ujętego w umowie o pracę.

Aby móc oszacować, w jakim stopniu nowo wprowadzone zasady wpłyną na poprawę warunków realizacji projektów H2020 w Polsce, konieczna jest znajomość szczegółów dotyczących praktycznej ich implementacji, które zostaną opisane w Annotated Model Grant Agreement. Dokument ten, według zapewnień przedstawicieli Komisji Europejskiej, zostanie wkrótce opublikowany w uaktualnionej wersji na stronach Participant Portal.

[Więcej informacji](#)

[Więcej informacji](#)

KONKURSY

Konkurs UWERTURA 1

UWERTURA 1 to konkurs na staże w zagranicznych zespołach naukowych realizujących granty ERC. Skierowany jest do osób planujących wystąpienie o

finansowanie projektów badawczych przez Europejską Radę ds. Badań Naukowych (European Research Council, ERC).

Celem konkursu jest wsparcie uczonych prowadzących badania naukowe w polskich jednostkach naukowych w skutecznym występowaniu o środki europejskie na realizację prowadzonych badań i zwiększenie ich udziału w gronie laureatów grantów ERC. Staże w zespołach badawczych realizujących badania dzięki wsparciu ERC wzmocnią profil naukowy kandydatów do grantów ERC, stworzą możliwość zdobycia wiedzy i cennego doświadczenia w międzynarodowym systemie grantowym. Konkurs organizowany jest w porozumieniu z Europejską Radą ds. Badań Naukowych (ERC) na podstawie programu „Fellowship Schemes to Visit ERC Grantees”.

Stażystą może być osoba która:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora,
- jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę w jednostce naukowej,
- realizowała lub realizuje w charakterze kierownika projekt badawczy finansowany w ramach konkursów NCN,
- nie jest laureatem konkursu ERC,
- wystąpi w roli kierownika projektu we wniosku składanym do ERC.

Staż może być zaplanowany od 3 do 6 miesięcy i musi się rozpocząć nie wcześniej niż 1 września 2017 r. i nie później niż 31 września 2018 r.

Stażu nie można realizować w Polsce.

Zakończenie naboru wniosków: 22.03.2017 r.

Rozstrzygnięcie konkursu: 15.09.2017 r.

[Więcej informacji](#)

„Skuteczny wymiar sprawiedliwości” – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Ministerstwo Sprawiedliwości - Instytucja Pośrednicząca dla Działania 2.17 Skuteczny wymiar sprawiedliwości w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – ogłasza konkurs pn. „Szkolenia z zakresu metod i narzędzi niezbędnych do skutecznego kierowania spraw gospodarczych do mediacji”.

Konkurs ma na celu wyłonienie wykonawcy opracowania nowej oferty szkoleniowej dla kadry orzeczniczej sądów powszechnych (sędziowie, asesory sądowi i referendarze sądowi) oraz dla asystentów sędziów w sądach powszechnych, którzy kierują lub w przyszłości mogą kierować strony spraw gospodarczych do mediacji.

W ramach konkursu ma zostać opracowany program szkoleń z zakresu metod i narzędzi niezbędnych do skutecznego kierowania spraw gospodarczych do mediacji. W oparciu o opracowany program mają zostać przeprowadzone pilotażowe szkolenia dla co najmniej 400 uczestników: sędziów, asesorów sądowych, referendarzy i asystentów sędziego specjalizujących się w prawie cywilnym lub gospodarczym.

Termin konkursu: od 06.04.2017 r. do 28.04.2017 r.

[Więcej informacji](#)

Konkurs CORE 2017 na projekty polsko-luksemburskie

W ramach konkursu można składać do FNR wnioski na bilateralne, polsko-luksemburskie projekty w obszarze „Innovation in Services”.

Dofinansowanie może być przeznaczone na:

- a) badania przemysłowe – zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt 3 lit. c ustawy o zasadach finansowania nauki;
- b) prace rozwojowe – zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt 4 ustawy o zasadach finansowania nauki.

Budżet Centrum przeznaczony na dofinansowanie realizacji projektów wyłonionych w VI konkursie w ramach Programu wynosi 2 000 000 PLN.

Termin składania wniosków upływa 26 kwietnia 2017 r. (14:00 CET).

Wnioski składane są wyłącznie w wersji elektronicznej, w języku angielskim.

[Więcej informacji](#)

KONFERENCJE I SZKOLENIA

Zaproszenie na spotkanie - Ideal-ist Proposal Check Event

Project Idealist2018 organizuje „Ideal-ist Proposal Check Event for for ICT related calls in Horizon2020 (2017)”. Spotkanie ma pomóc wnioskodawcom Programu Horyzont 2020, startującym w najnowszych konkursach, wymagających zastosowań ICT złożyć wysokiej jakości wnioski projektowe. W trakcie spotkania uczestnicy będą mieli okazję poddać swój prawie ukończony wniosek ocenie doświadczonych ewaluatorów. Ich uwagi i sugestie mogą stanowić duże wsparcie, a wprowadzone poprawki przyczynią się do osiągnięcia lepszej oceny w ostatecznej ewaluacji wniosku. Tym bardziej więc zachęcamy do wzięcia udziału w tym spotkaniu.

Do udziału zaprasza się potencjalnych beneficjentów konkursów H2020 powiązanych z ICT w roku 2017, którzy są w trakcie przygotowywania wniosku. W spotkaniu może brać udział koordynator oraz jeden z partnerów z konsorcjum. Każdy z wniosków poddany jest ocenie przynajmniej dwóch niezależnych ekspertów (podpisują oni klauzulę tajności- treść wniosku nie będzie rozpowszechniana) i tak jak w trakcie rzeczywistej ewaluacji przygotowują oni raport oceny. Na bieżąco możliwa też będzie dyskusja i konsultacje z ekspertami i przedstawicielami europejskich punktów kontaktowych.

Spotkanie odbędzie się w dwóch terminach (istnieje także możliwość połączenia zdalnego za pośrednictwem Skype):

- 15. Marca w Oslo i Wiedniu,
- 31. Marca w Pradze.

[Więcej informacji](#)

BIURO ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI ROZWOJOWYMI

Adres: ul. Bażyńskiego 8, 80-309 Gdańsk

Rektorat II piętro, pok. R217-R220

E-mail: projektyug@ug.edu.pl

Tel.: +48 58 523 24 08, 523 31 23, 58 523 23 60, 58 523 31 24

****Zamieszczane w NEWSLETTER-ze informacje pochodzą z oficjalnych serwisów internetowych Komisji Europejskiej, Krajowego Punktu Kontaktowego programów badawczych UE, KOWI, poszczególnych ministerstw, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, NCBiR oraz innych. Ponadto rozpowszechniane są informacje pozyskiwane od instytucji współpracujących z Uniwersytetem Gdańskim.

www.ug.edu.pl

Ta wiadomość została wysłana do Ciebie z Biura Zarządzania Projektami Rozwojowymi Uniwersytetu Gdańskiego.
http://ug.edu.pl/nauka_i_rozwoj/biuro_zarzadzania_projektami
Jeżeli nie chcesz otrzymywać w przyszłości Newsletterów,

[kliknij tutaj](#)